



PROTOCOLLO DI INTESA TRA PROVINCIA DI BERGAMO, CONFINDUSTRIA BERGAMO, CGIL, CISL E UIL PER L'ATTUAZIONE DI MISURE DI POLITICA ATTIVA DESTINATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE ULTRAQUARANTACINQUENNI – ATTUAZIONE PROTOCOLLO CONFINDUSTRIA – CGIL, CISL E UIL 10 MARZO 2014

Premesso che

La Provincia di Bergamo, in virtù delle proprie competenze, intende proseguire nelle azioni di politica attiva del lavoro attraverso il confronto costante con le Parti Sociali nonché la collaborazione con gli enti, sia pubblici che privati, accreditati ai servizi al lavoro e alla formazione, al fine di poter affrontare l'emergenza occupazionale soprattutto delle categorie svantaggiate, con particolare riferimento ai soggetti interessati da maggiori criticità nel reinserimento al lavoro.

In particolare, al fine di accrescere l'innalzamento dei livelli di occupabilità della fascia di svantaggio rappresentata dal personale ultraquarantacinquenne si ritiene opportuno attivare un'azione congiunta tra Confindustria Bergamo, CGIL, CISL e UIL Provincia di Bergamo che, attraverso l'attuazione di quanto previsto dal Patto provinciale per le Politiche attive del Lavoro 2014 – 2015, favorirà la presa in carico di questi lavoratori promuovendo l'attivazione dei Centri per l'Impiego e degli enti accreditati ai servizi al lavoro operanti sul territorio provinciale che partecipano ai Tavoli Territoriali, al fine di attivare le idonee misure di intervento di politica attiva previste dal sistema dotale regionale, finalizzate a favorire l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate sopra menzionate.

Preso atto

Di quanto contenuto nel Protocollo d'Intesa ratificato in data 10 marzo 2014 da Confindustria Bergamo e CGIL, CISL e UIL ed in particolare di quanto indicato al punto 2.

La Provincia di Bergamo, attraverso la programmazione e l'attuazione di interventi di politica attiva, a partire da quanto delineato nell'Atto negoziale con Regione Lombardia, ha promosso misure di intervento in rete per favorire una maggiore efficacia e qualità delle azioni finalizzate all'inserimento lavorativo di persone disoccupate.

La Provincia di Bergamo, attraverso la rete dei Centri per l'Impiego, quali enti accreditati ai servizi al lavoro, eroga, anche in collaborazione con altri enti accreditati, servizi finalizzati all'inserimento lavorativo di persone disoccupate con particolare attenzione alle situazioni di svantaggio, attraverso la prenotazione della Dote Unica Lavoro di Regione Lombardia.

Si verificherà quanto segue:

- La lettura dei fabbisogni professionali ed occupazionali e la quantificazione dei lavoratori over 45 espulsi dalle aziende associate a Confindustria Bergamo
- La valutazione di una possibile integrazione tra Provincia di Bergamo, Confindustria Bergamo e CGIL, CISL e UIL al fine di promuovere iniziative di sostegno all'inserimento al lavoro;
- La verifica delle misure di intervento di politica attiva disponibili sul territorio provinciale;

- Definizione e condivisione delle modalità di trasmissione dei nominativi dei lavoratori over 45 per i quali attivare le reti dei Centri per l'Impiego e dei soggetti accreditati ai servizi al lavoro.

TRA LA PROVINCIA DI BERGAMO, CONFINDUSTRIA BERGAMO E CGIL, CISL E UIL SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1 – Premessa

Le premesse che precedono, formano parte integrante e sostanziale del presente Protocollo d'Intesa.

Art.2 - Gli interventi

Si ritiene necessario costruire un'azione congiunta (Provincia – Confindustria Bergamo – CGIL, CISL e UIL) per attivare percorsi personalizzati al fine di favorire l'attivazione delle persone che si trovano nella situazione di svantaggio di cui in premessa, per le finalità previste dal protocollo generale per lo sviluppo del territorio di cui in premessa.

La Provincia di Bergamo, a seguito della segnalazione, da parte di Confindustria Bergamo, dei nominativi delle persone da attivare e prendere in carico, segnalati dalle imprese associate nonché da CGIL, CISL e UIL, corrispondenti ai criteri discussi all'atto della stesura del suddetto protocollo, convocherà i Tavoli Territoriali presso i Centri per l'Impiego, per l'attivazione delle idonee misure di intervento (attivazione delle misure previste da "Dote Unica Lavoro" di Regione Lombardia o in generale da altri dispositivi di politica attiva del lavoro) in rete con gli enti privati accreditati ai servizi al lavoro del territorio.

Le reti già attivate dalla Provincia di Bergamo attraverso i Tavoli territoriali con sede presso i Centri per l'Impiego potranno promuovere azioni finalizzate a sensibilizzare e coinvolgere le aziende al fine di favorire l'inserimento lavorativo di questo particolare target di svantaggio, rappresentando alle imprese la possibilità di accedere agli incentivi all'assunzione resi disponibili dall'avviso regionale "Dote Unica Lavoro", nonché promuovendo tutti i servizi previsti dal sistema dotale regionale.

In particolare gli interventi prevedono la promozione di idonei servizi finalizzati alla ricerca attiva del lavoro attraverso:

- presa in carico dei lavoratori da parte dei Centri per l'Impiego e/o dei soggetti accreditati ai servizi al lavoro ed alla formazione del territorio, attraverso l'erogazione dei servizi previsti da DUL (accoglienza, orientamento, bilancio di competenze, scouting aziendale, accompagnamento all'inserimento lavorativo);
- Individuazione di eventuali opportunità di lavoro;
- promozione delle candidature dei lavoratori in carico presso le aziende del territorio, selezione, incontro domanda offerta

Art. 3 – I destinatari

Gli interventi saranno finalizzati alla presa in carico dei lavoratori over 45 segnalati, assoggettati all'obbligo di attivazione in quanto percettori di sostegno al reddito, promuovendo l'attivazione di idonee misure di politica attiva del lavoro.

Art. 4 – Impegni delle Parti

Confindustria Bergamo si impegna a fornire alla Provincia l'elenco delle persone segnalate dalle imprese associate e da CGIL, CISL e UIL che vertano nelle situazioni di cui al punto 2 del

protocollo di cui in premessa, favorendo l'assolvimento all'obbligo di attivazione attraverso la loro presa in carico da parte dei Centri per l'Impiego e degli accreditati ai servizi al lavoro del territorio. La Provincia si impegna, ad attivare i Tavoli territoriali presso i Centri per l'Impiego a cui partecipano anche gli enti privati accreditati ai servizi al lavoro che in rete fra loro promuovano l'accesso delle persone segnalate alle idonee misure di politica attiva finalizzate all'inserimento lavorativo, mediante lo strumento della Dote Unica di Regione Lombardia o altri dispositivi disponibili.

Le Parti si impegnano inoltre al costante monitoraggio delle azioni implementate a favore dei destinatari attraverso incontri periodici.

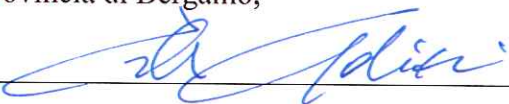
Art.5 – Durata

L'intesa ha validità di dodici mesi dalla data di sottoscrizione.

Bergamo, 03 febbraio 2015

Letto, firmato e sottoscritto


Per la Provincia di Bergamo,



Per Confindustria Bergamo,



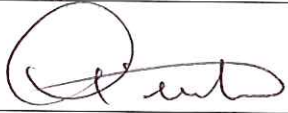
Per CGIL,



Per CISL,



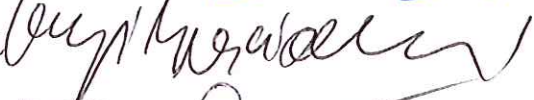
Per UIL,




Confindustria Bergamo e CGIL, CISL e UIL, a margine della sottoscrizione del protocollo di intesa tra Provincia di Bergamo, Confindustria Bergamo, CGIL, CISL e UIL per l'attuazione di misure di politica attiva destinate all'inserimento lavorativo di persone ultraquarantacinquenni, in attuazione del Protocollo Confindustria Bergamo – CGIL, CISL e UIL 10/03/2014, si incontreranno tre mesi prima della scadenza riportata all'art. 5, per una verifica degli esiti dell'iniziativa e per valutare congiuntamente la richiesta di procrastinazione.

Confindustria Bergamo



CGIL 

CISL 

UIL



Bergamo, 03 febbraio 2015